



COMUNE DI SAN VITO DI LEGUZZANO

Provincia di Vicenza

Prot. n. 556

Oggetto

AVVISO PER L'EROGAZIONE DI SOSTEGNI ECONOMICI MEDIANTE BUONI LAVORO (VOUCHER) A FRONTE DELLO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ INERENTI SERVIZI EROGATI DAL COMUNE.

IL COMUNE DI SAN VITO DI LEGUZZANO

in esecuzione alla delibera della Giunta Comunale n. 4 del 18/01/2017 che ha approvato le linee guida per l'erogazione di sostegni economici mediante buoni lavoro (voucher); in esecuzione della determinazione n. 22 del 19/01/2017;

RENDE NOTO

E' aperta la raccolta delle domande per essere inseriti nell'elenco dei soggetti da selezionare per l'erogazione di **sostegni economici** con buoni lavoro (voucher), **a fronte dello svolgimento di attività inerenti servizi erogati dal comune.**

A titolo esemplificativo, ma non esaustivo, i servizi richiesti potranno essere:

- attraversamento di strade e incroci in prossimità degli edifici scolastici
- manutenzione di edifici e proprietà comunali
- distribuzione di volantini e manifesti del comune
- scodellamento alla mensa delle scuole primarie
- distribuzione dei pasti agli anziani e disabili
- ausilio e supporto agli operai del comune

Le prestazioni avranno una durata variabile con orario definito in relazione alle esigenze di servizio;

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso alla formazione dell'elenco e nel trattamento in servizio ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006.

Requisiti:

1. Essere residenti a San Vito di Leguzzano
2. Essere disoccupati, inoccupati, studenti
3. Essere maggiorenni (alla data di sottoscrizione della manifestazione di interesse)
4. Avere un ISEE standard (ordinario) del nucleo familiare in corso di validità minore di € 25.000,00
5. Essere immuni da condanne e/o procedimenti penali in corso;
6. Essere in godimento dei diritti civili e politici
7. Essere idonei fisicamente all'espletamento del servizio richiesto.

I requisiti da 1 a 6 devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda. Il requisito di cui al punto 7 deve essere posseduto al momento dell'eventuale chiamata in servizio.

L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo, dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dall'elenco, ovvero, se sopravvenuto dopo l'inserimento in elenco, la cancellazione dallo stesso.

Buoni lavoro (voucher)

Ogni buono lavoro (voucher) ha un valore lordo di € 10,00 e netto di € 7,50.

I buoni lavoro (voucher) garantiscono copertura previdenziale presso l'INPS e assicurativa presso l'INAIL. Il compenso è esente da qualsiasi imposizione fiscale e non incide sullo stato di disoccupato o inoccupato.

Il compenso per i beneficiari selezionati è fissato nella misura di 1 voucher del valore di € 10,00 per ogni ora di lavoro effettivamente prestato.

Per approfondire l'argomento si rinvia al sito dell'INPS dedicato al lavoro accessorio.

Come fare domanda

completare il modulo e farlo pervenire **all'Ufficio Protocollo del Comune** (orario: dal lunedì al venerdì 10.00 – 13.00; il mercoledì 17.00 – 18.00);

Il modulo è scaricabile dal sito www.comune.sanvitodileguzzano.vi.it o reperibile presso l'ufficio protocollo o la segreteria del comune.

Formazione dell'elenco e selezione:

Le richieste saranno inserite in un elenco che avrà validità per l'anno 2017.

La selezione dei soggetti avverrà sulla base del dettaglio delle mansioni lavorative richieste per le attività da svolgere e terrà conto delle risultanze del colloquio curato dall'assistente sociale del comune, del curriculum e del valore ISEE.

Il colloquio è preordinato alla verifica delle motivazioni, delle attitudini, delle capacità e delle eventuali esperienze attinenti il servizio da svolgere.

a) Attitudine al servizio: punti da 0 a 15; in sede di colloquio verranno valutate la motivazione, l'adeguatezza nelle relazioni, la disponibilità e la capacità di adattarsi alle esigenze e agli imprevisti del servizio. Il candidato che non ottenga nel colloquio il punteggio minimo di punti 5 su 10 sarà considerato non idoneo e non potrà essere selezionato.

b) Precedenti esperienze in servizi simili: punti da 0 a 7; viene assegnato 1 punto per ogni anno di servizio.

c) Situazione reddituale: punti da 0 a 8; per indicatore ISEE inferiore ad euro 20.000,00 sono assegnati punteggi secondo la formula: $PUNTI = 8 * (20.000,00 - ISEE) / 20.000,00$. Sono assegnati punti zero per ISEE uguale o superiore ad euro 25.000,00.

A parità di punteggio verrà assegnata priorità al nucleo familiare anagrafico con maggior numero di figli minorenni ovvero al nucleo familiare anagrafico in cui vi sia la presenza di un disagio psico-fisico-sanitario certificato.

Modalità di chiamata:

Il beneficiario selezionato potrà essere contattato telefonicamente con breve preavviso, anche nei giorni festivi.

Il responsabile del servizio concorderà luogo e ora di inizio del servizio.

Modalità di impiego

Prima dell'inizio dell'attività si procederà:

- ad accertare il possesso dei requisiti richiesti;
- a fornire tutte le indicazioni per il corretto svolgimento del servizio;
- a consegnare al lavoratore i relativi dispositivi di protezione individuali (per esempio: scarpe antinfortunistiche, vestiario, ...)
- a far sottoscrivere al lavoratore la dichiarazione di responsabilità sull'ammontare dei compensi già percepiti da altri committenti nell'anno solare di riferimento;

I beneficiari dovranno presentarsi indossando un abbigliamento adeguato e raggiungere autonomamente il punto di ritrovo o il luogo di lavoro a loro assegnato.

Decadenza dai benefici

Come previsto dalla normativa in materia di documentazione amministrativa, la corrispondenza al vero delle dichiarazioni rese con la manifestazione di interesse sarà controllata, anche attraverso la verifica delle informazioni ricevute con quelle contenute nelle banche dati del comune e quelle a cui lo stesso ha accesso. In caso di dichiarazioni false, oltre alle sanzioni penali, è prevista la decadenza dai benefici per i quali è stata resa la dichiarazione.

Certificato medico

Sono a carico dei soggetti selezionati le spese per il certificato medico per l'accertamento dell'idoneità fisica all'espletamento del Servizio richiesto.

Tutela della privacy

Nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati, manualmente o con strumenti informatici, presso il Comune di San Vito di Leguzzano per le finalità di gestione della selezione oggetto del presente avviso e saranno eventualmente trattati dallo stesso, anche successivamente all'espletamento della selezione, per finalità inerenti alla gestione delle attività e dei compensi.

Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di inserimento nell'elenco, pena l'esclusione dalla stessa.

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente il trattamento dei propri dati.

I dati conferiti non saranno comunicati ad altri soggetti se non ai sensi di legge ovvero previo consenso del concorrente.

L'interessato gode dei diritti previsti dall'art. 7 del citato D.Lgs. n. 196/2003. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Comune di San Vito di Leguzzano, titolare del trattamento.

Il responsabile del trattamento è il Responsabile dell'Area Amministrativa, dott.ssa Valentina Broccardo - tel. 0445 671642 int.3 - e-mail:valentina.broccardo@comune.sanvitodileguzzano.vi.it;

Informazioni

Per informazioni, ritiro del bando e del modello di domanda rivolgersi a:

Ufficio Protocollo e Ufficio Segreteria:

dal lunedì al venerdì ore 10.00 – 13.00 - mercoledì ore 17.00 – 18.00

San Vito di Leguzzano, 24 gennaio 2017

Il Responsabile dell'Area amministrativa
F. to Valentina Broccardo