



## **Contratto integrativo decentrato 2017/2019**

.....*Omissis*.....

La disciplina contenuta nei seguenti commi costituisce l'applicazione del disposto dell'articolo 4, comma 2, lett. b e c, del CCNL 1/4/1999 relativo alla definizione dei criteri generali dei sistemi di incentivazione del personale, dei criteri generali delle metodologie di valutazione del personale e dei criteri di ripartizione delle risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

Le risorse sono assegnate a ciascun settore secondo i seguenti criteri:

- il numero dei dipendenti dell'ente, con esclusione dei titolari di posizione organizzativa, è suddiviso per categoria. Il calcolo è effettuato tenendo conto del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale che è computato in proporzione alla durata del part-time e delle previsioni occupazionali dell'anno che sono calcolate per i mesi di prevedibile servizio.
- il numero dei dipendenti appartenenti ad ogni categoria è moltiplicato per il parametro di riferimento contenuto nella seguente tabella:

categoria	parametro
A	1,05
B1	1,10
B3	1,15
C	1,20
D	1,25

I risultati ottenuti per ogni categoria sono sommati dando luogo ad un valore complessivo che rapporta il numero dei dipendenti dell'ente al sistema di classificazione professionale vigente.

Le risorse complessivamente destinate alla performance organizzativa ed individuale sono successivamente suddivise per il valore complessivo di cui al punto precedente ottenendo un importo unitario; moltiplicando tale importo per il risultato dei precedenti punti relativi al personale appartenente ad ogni settore si ottiene l'importo per la produttività di competenza dello stesso.

Assegnato il budget di settore le risorse sono distribuite tra il relativo personale in funzione della valutazione della prestazione individuale, in base alla valutazione dei comportamenti professionali attesi, effettuata dal Responsabile di settore, compilando le relative schede di valutazione distinte per categoria, parametrare ai parametri di cui sopra.

A seguito della valutazione definitiva, il dipendente, qualora ritenga che la valutazione espressa non sia coerente con l'effettivo comportamento professionale prestato potrà presentare le sue osservazioni al Responsabile di settore ed al Segretario generale.

**COMUNE DI SAN VITO DI LEGUZZANO**  
Provincia di Vicenza



L'effettiva erogazione delle risorse destinate alla produttività ed al miglioramento dei servizi avverrà a consuntivo entro il mese di aprile.

Prima di procedere all'effettiva erogazione delle risorse destinate alla performance individuale a ciascun dipendente viene decurtata una somma corrispondente alle assenze dal servizio in applicazione del comma 1 dell'art. 71 del DL 112/2008 come convertito nella legge 133/2008.

Per il calcolo di tale decurtazione si procede decurtando i giorni di malattia secondo la disciplina indicata in proporzione ai giorni di lavoro che il dipendente avrebbe dovuto prestare nell'anno. Tali risorse costituiscono economie di bilancio ai sensi della citata legge.

Al personale assunto o cessato dal servizio in corso d'anno, l'erogazione delle risorse di cui al presente articolo sono corrisposte in misura proporzionale al servizio prestato.

.....*Omissis*.....



SCHEMA DI VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

CATEGORIA A

	COMPETENZE DA VALUTARE	valutazione in trentesimi				
	<b>IMPEGNO E QUALITA' NELLA PRESTAZIONE</b>					
1	Sa operare per risolvere problemi operativi di natura routinaria, circoscritti al proprio ambito di lavoro, utilizzando le attrezzature disponibili					
2	Sa avere attenzione all'efficienza del suo lavoro e segnalare ai propri responsabili le possibili iniziative, seppur minime, di miglioramento					
3	Ha cura dei mezzi di lavoro e attrezzature a lui affidati					
4	E' in grado di non generare conflitti o situazioni di disagio nel suo ambiente di lavoro, collaborando con i colleghi					
5	Sa rispettare i tempi stabiliti per l'esecuzione delle proprie competenze					
	<b>RISULTATI OTTENUTI</b>					
6	Ha rispettato complessivamente i tempi e le consegne per l'esecuzione di quanto previsto dalla posizione ricoperta e di quanto eventualmente indicato dal proprio responsabile					
	<b>MEDIA</b>					
	<b>RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI</b>					
<b>A</b>	Grado di raggiungimento degli obiettivi posti con il PEG o sopraggiunti per esigenze dell'Amministrazione nel corso dell'anno	20%	40%	60%	80%	100%
<b>B</b>	Disponibilità individuale per il raggiungimento degli obiettivi di settore assegnati con il PEG	2	4	6	8	10

**COMUNE DI SAN VITO DI LEGUZZANO**  
Provincia di Vicenza



SCHEMA DI VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

CATEGORIA B

	COMPETENZE DA VALUTARE	valutazione in trentesimi					
	<b>IMPEGNO E QUALITA' NELLA PRESTAZIONE</b>						
1	Sa operare per risolvere problemi operativi di natura routinaria, circoscritti al proprio ambito di lavoro						
2	Sa avere capacità di adattamento alle necessità organizzative ed operative con riferimento all'ambiente ove opera e alle competenze assegnate						
3	Ha cura dei mezzi di lavoro e attrezzature a lui affidati						
4	E' in grado di non generare conflitti o situazioni di disagio nel suo ambiente di lavoro, collaborando con i colleghi						
5	E' in grado di sostenere i carichi di lavoro attribuiti rispettando i tempi stabiliti						
	<b>ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE</b>						
6	Utilizza la conoscenza delle procedure e/o le attrezzature disponibili						
7	Sa approfondire la conoscenza di alcuni aspetti del proprio lavoro rendendosi disponibile alle innovazioni						
	<b>RAPPORTO CON L'UTENZA</b>						
8	Sa avere un comportamento positivo, così da essere in grado di mettersi a disposizione dell'utenza interna (colleghi) ed esterna dell'Ente con correttezza dei comportamenti e degli atteggiamenti tenuti						
9	Sa rappresentare l'ente in situazioni circoscritte, avendo come riferimento regole comportamentali ed indirizzi di massima						
	<b>RISULTATI OTTENUTI</b>						
1	Ha rispettato complessivamente i tempi e le consegne per l'esecuzione di quanto previsto dalla posizione ricoperta e di quanto eventualmente indicato dal proprio responsabile						
	<b>MEDIA</b>						
	<b>RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI</b>						
<b>A</b>	Grado di raggiungimento degli obiettivi posti con il PEG o sopraggiunti per esigenze dell'Amministrazione nel corso dell'anno	20%	40%	60%	80%	100%	
<b>B</b>	Disponibilità individuale per il raggiungimento degli obiettivi di settore assegnati con il PEG	2	4	6	8	10	



SCHEMA DI VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

CATEGORIA C

	COMPETENZE DA VALUTARE	valutazione in trentesimi					
	<b>IMPEGNO E QUALITA' NELLA PRESTAZIONE</b>						
1	Sa autonomamente identificare i problemi di fondo, valutando le alternative						
2	Sa avere capacità di adattamento alle necessità organizzative ed operative con riferimento all'ambiente dove lavora e alle competenze assegnate.						
3	Sa lavorare in gruppo e coordinare la propria attività con quella dei colleghi						
4	E' in grado di risolvere positivamente i conflitti o le situazioni di disagio nell'ambiente di lavoro.						
	<b>ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE</b>						
6	Sa utilizzare ed approfondisce la conoscenza degli strumenti informatici						
7	Sa aggiornarsi anche partecipando a corsi di formazione adeguando le proprie conoscenze tecniche specifiche						
	<b>RAPPORTO CON L'UTENZA</b>						
8	Sa avere un comportamento positivo, propositivo e corretto nei confronti dell'utenza						
9	Sa rappresentare l'ente in situazioni circoscritte, avendo come riferimento regole comportamentali ed indirizzi di massima						
	<b>RISULTATI OTTENUTI</b>						
10	Ha rispettato complessivamente i tempi e le consegne per l'esecuzione di quanto previsto dalla posizione ricoperta e di quanto eventualmente indicato dal proprio responsabile						
	<b>MEDIA</b>						
	<b>RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI</b>						
<b>A</b>	Grado di raggiungimento degli obiettivi posti con il PEG o superati per esigenze dell'amministrazione nel corso dell'anno	20%	40%	60%	80%	100%	
<b>B</b>	Disponibilità individuale per il raggiungimento degli obiettivi di settore assegnati con il PEG	2	4	6	8	10	



SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

CATEGORIA D

COMPETENZE DA VALUTARE		valutazione in trentesimi					
<b>IMPEGNO E QUALITA' NELLA PRESTAZIONE</b>							
1	Sa autonomamente identificare i problemi di fondo, valutando le alternative e proponendo soluzioni adeguate anche dove mancano i precedenti a cui riferirsi						
2	Sa attivare processi di organizzazione all'interno del proprio servizio con capacità di pianificare e organizzare attività e risorse per il raggiungimento di obiettivi assegnati						
3	E' in grado di motivare i collaboratori facendo un uso equilibrato delle proprie funzioni						
4	E' in grado di collaborare con i colleghi dei settori e fornire contributi positivi, dimostrando di avere una visione del lavoro orientata al risultato						
<b>ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE</b>							
5	Sa approfondire la conoscenza di strumenti informatici o altri strumenti messi a disposizione per migliorare le prestazioni						
6	Sa aggiornarsi anche partecipando a corsi di formazione adeguando le proprie conoscenze tecniche specifiche comunicando ai propri collaboratori quanto appreso						
<b>RAPPORTO CON L'UTENZA</b>							
7	Sa avere un comportamento positivo e propositivo nei confronti dell'utenza						
8	Sa rapportarsi, in caso di bisogno, con gli organi politici e rappresentare l'Ente in particolari situazioni						
<b>RISULTATI OTTENUTI</b>							
9	Ha rispettato complessivamente i tempi e le consegne per l'esecuzione di quanto previsto dalla posizione ricoperta e di quanto eventualmente indicato dal proprio responsabile						
<b>MEDIA</b>							
<b>RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI</b>							
<b>A</b>	Grado di raggiungimento degli obiettivi posti con il PEG o sopraggiunti per esigenze dell'Amministrazione nel corso dell'anno	20%	40%	60%	80%	100%	
<b>B</b>	Disponibilità individuale per il raggiungimento degli obiettivi di settore assegnati con il PEG	2	4	6	8	10	